

[1975 ஏப்ரல் 4]

முதலமைச்சர் தெரிவித்துள்ளார். அம் முடிவிற்கிணங்க, தொழிலாளர்கள் மூன்று கட்டங்களில் வேலைக்குத் திரும்ப எடுத்துக்கொள்ளப்படல் வேண்டும். நர்வாகமும் இம் முடிவைச் செயற்படுத்தியுள்ளது.

6. கைத்தறிப் பட்டு நெசவுத் தொழில், கைத்தறி நெசவுத் தொழில், தங்க நகைகள் தயாரிப்புத் தொழில் ஆகியவற்றில் வேலை நியமனங்களுக்கான குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை அரசு, இது குறித்து அமைக்கப்பட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள் அளித்த ஆலோசனைப்படி வரையறுத்துள்ளது.

7. 1974 ஆம் ஆண்டில், அரசு, பின்வரும் தொழில் நிறுவனங்களில் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்குக் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை வரையறுக்கும் வகையில் அத்தொழில் நிறுவனங்களிற் செயற்படும் வேலை நியமனங்களைக் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்கள் சட்டத்தின் விவர அட்டவணையில் சேர்த்துள்ளது :—

- (1) அச்சங்கங்கள்,
- (2) திரைப்பட அரங்குகள்,
- (3) கடைகள், வாணிக நிறுவனங்கள்,
- (4) மீன்பிடி தொழில்.

8. 1974 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பரில் புது டில்லியில் நடைபெற்ற தொழிலாளர் நல அமைச்சர்கள் மாநாட்டில் பங்கு கொள்ளும் வாய்ப்பு எனக்குக் கிட்டியது. இம் மாநாட்டில், பின்வருவன போன்ற முக்கியப் பொருள்கள் விவாதிக்கப்பட்டன. பீடித் தொழில் வேலை நியமனங்களுக்குக் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களைத் திருத்தியமைத்தல், 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிபந்தனைகள்) சட்டத்தைச் செயற்படுத்துதல், ஆண், பெண் தொழிலாளர் இருபாலாருக்கும், சம மதிப்புள்ள வேலைக்குச் சம ஊதியம் வழங்குதல் குறித்து உலகத் தொழிலாளர் நிறுவனத்தின் மாநாட்டின் பரிவுரைகளைச் செயற்படுத்துதல், வழக்காடுவதற்குத் தொழிலாளருக்கு உதவியளித்தல் ஆகியன. 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிபந்தனைகள்) சட்டத்தைச் செயற்படுத்துதல் குறித்து எழும் பிரச்சினைகளைக் கவனித்து அவற்றுக்குத் தீர்வுகாணும் வழிகளை எடுத்துரைக்க அதிகாரிகளடங்கிய சிறு குழுவொன்றை மத்திய அரசு அமைக்க வேண்டுமென அம் மாநாடு முடிவு செய்தது.

9. தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம், தமிழ்நாடு கடைகள்-நிறுவனங்கள் சட்டம், ஊதியம் வழங்கல் சட்டம் ஆகியவற்றின்கீழ் எழும் தொழில் சுகராகுகளைத் தீர்த்து வைப்பது, வழக்குகளை முடிப்பது ஆகியவற்றை

1975 ஏப்ரல் 4]

விரைவுபடுத்தும் நோக்குடன், நிர்வாகப் பணியாளர் அமைப்பை அரசு வலுப்படுத்தியுள்ளது. இதன் பொருட்டு, திருச்சியைத் தலைமையிடமாகக் கொண்டு, தொழிலாளர் நலத் துறைத் துணை ஆணையாளர் ஒருவரது தலைமையில் திருச்சிராப்பள்ளி, தஞ்சாவூர், தென்னாற்காடு, புதுக்கோட்டை ஆகிய மாவட்டங்களடங்கிய புதிய வட்டாரம் ஒன்றை அரசு அமைத்துள்ளது.

ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டம், பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம் ஆகியவற்றை நிர்வகிக்கும் பொருட்டு தனிப் பணியாளரமைப்பை அமைக்கும் கருத்து, 1973 ஆம் ஆண்டில் நடைபெற்ற தொழிலாளர் நலத் துறை அதிகாரிகள் மாநாட்டில் பரிசீலனைக்கு வந்தது. இப்பணியை மேற்பார்வை அதிகாரிகளடங்கிய தனி அமைப்பிடம் விடுவது உகந்தது எனவும், அவ்வமைப்பு, இச்சட்ட விதித் துறைகளை மிகத் திறம்பட குறிப்பாக, தொழிலாளர்க்குத் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் இல்லாத நிறுவன அமைப்பற்ற துறையில்—மிக திறம்படச் செயற்படுத்தும் என்றும் அம் மாநாட்டில் பரிவுரைக்கப்பட்டது. இப்பணியைக் கவனிக்கும் பொருட்டும், தமிழ்நாடு 1972 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தை நிர்வகிப்பதில் உதவும் பொருட்டும், அரசு தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர்கள் பதவிகள் நான்கிற்கு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. இவர்கள் முறையே சென்னை, மதுரை, கோயம்புத்தூர், திருச்சி ஆகிய நகரங்களைத் தலைமையிடமாகக் கொண்டு அத்தந்தப் பகுதியின் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளரது கட்டுப்பாட்டு அதிகாரத்தின்கீழ் பணிபுரிவர்.

10. இத் துறையின் அதிகாரிகட்குப் போக்குவரத்து வசதிகள் அளிக்க வேண்டியதன் அவசியம் பற்றி இம்மன்ற உறுப்பினர்கள் பன்முறையும் வலியுறுத்தியுள்ளனர். இந்த அவசியத்தை உணர்ந்து, படிப்படியாக நிறைவேற்றும் திட்ட அடிப்படையில் இந்த அதிகாரிகளுக்கு பணித் துறை வண்டிகள் வழங்க அரசு முடிவு செய்துள்ளது.

மதுரை, சென்னை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழிலாளர் நலத்துணை ஆணையாளர்களுக்கும், கோயம்புத்தூரிலுள்ள தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளருக்கும், சென்னை, கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை, சேலம் போன்ற முக்கிய தொழில் நகரங்களிலுள்ள தொழிலாளர் நல அதிகாரிகள் ஐவருக்கும் முதல் நடவடிக்கையாக பணித்துறை வண்டிகள் அளிக்கப்பட்டுள்ளன.

11. தொழிலாளர் நலத்துறை அதிகாரிகளுக்கு குடியிருப்புகள் கட்டித் தருவதற்கான செயற்குறிப்பு குறித்து அரசு பரிசீலித்து வருவதாக கடந்த ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்டக் கூட்டத்தின்போது நான் குறிப்பிட்டதை

[1975 ஏப்ரல் 4]

மதிப்பிற்குரிய உறுப்பினர்கள் அறிவர். ரூ. 58.56 லட்சம் செலவிற்கு மேற்படாமல் இந்த அதிகாரிகளுக்கு தமிழ்நாடு வீட்டுவசதி வாரியத்தின் மூலம் குடியிருப்புகள் கட்டித் தருவதற்கு அரசு தற்போது அனுமதி வழங்கியுள்ளது. இதில் 1974-75ல் செலவிட ரூ. 10 லட்சம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

12. மலைத் தோட்ட அதிகாரிகள் நடத்தும் மருத்துவ மனையிலிருந்து நோயாளிகள் குணமாகும் முன்பே அனுப்பப்பட்டுவிடுகின்றனர்; நோயாளிகளுக்குத் தகுந்த முறையில் சிகிச்சையளிக்கப்படுவதில்லை, மருத்துவமனைகளிலும், மருந்தகங்களிலும் மருந்துகள், மருந்துப்பொருள்கள் கிடைப்பதில்லை என்றெல்லாம் மலைத்தோட்டத் தொழிலாளர்களிடமிருந்து அரசுக்கு முறையீடுகள் வந்த வண்ணம் உள்ளன. மருந்தகங்களையும், மருத்துவ மனைகளையும் அடிக்கடியும் திறமையாகவும் பார்வையிடுவதற்காகவும், மருத்துவ வசதிகள் உள்ளனவா என்பதைச் சோதனை செய்ய மலைத்தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், விதிகள் ஆகியவற்றின் விதித்துறைகள் செவ்வியமுறையில் செயல்படுத்தப் படுகின்றனவா என்பதை உறுதி செய்துகொள்வதற்காகவும் நாகர்கோயில், உதுமண்டலம் ஆகிய இடங்களில் தேவையான துணைப்பணி பாராளுடன் உதவி மருத்துவ அதிகாரிகள் பதவித்தரத்தில் மருத்துவ அதிகாரிகள் இருவரை நியமித்திட அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. இந்த மருத்துவ அதிகாரிகள் சென்னை மலைத்தோட்டத் தலைமை ஆய்வாளரின் கீழ் பணியாற்றுவர். அவர்கள் தங்கள் பணியைச் செவ்வையாக நிறைவேற்றிட அவர்களுக்குப் பணித்துறை வண்டிகள் இரண்டை வழங்க அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது.

13. தொழிற்சங்கத் தலைவர்களை உருவாக்குதல், தொழிலாளர் நல அதிகாரிகள், பணியாளர் அதிகாரிகள் ஆகியோருக்குப் பயிற்சியளித்தல், துறை அதிகாரிகளுக்கு நினைவூட்டு வகுப்புகளை நடத்துதல் போன்ற முக்கிய நோக்கங்களுடன் 1973-ல் அமைக்கப்பட்ட தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல ஆய்வுநிலையம் இந்த ஆய்வாண்டில் தனது பயிற்சி வகுப்புகளைத் தொடர்ந்து நடத்தியது. இந்தநிலையம் தொழிற்சங்கத் தலைமை குறித்த பயிற்சி வகுப்புகளில் 104 தொழிலாளர்களுக்கு இதுவரை பயிற்சி அளித்துள்ளது. தொழிற்சாலை நிறுவனங்களிலுள்ள 56 தொழிலாளர்களுக்கு தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பை நெறிப்படுத்தும் இருவகைப் படிப்புகளை இந்தநிலையம் நடத்தியது.

14. 1973 ஜனவரி 1 ஆம் நாளன்று செயலுக்கு வந்த தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம் தொழிலதிபர்களிடமிருந்தும் தொழிலாளர்களிடமிருந்தும், தொழிலாளர் நல நிதிக்குத் தொகை வசூலிப்பதற்கும் இத்திட்டத்தை ஈட்டியுள்ள திட்டமாக ஆக்கவும் வகை செய்கிறது. தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர்கள், தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்கள், தொழிற்சாலை உதவி ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், மலைத்தோட்ட ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல

1975 ஏப்ரல் 4]

உதவி ஆய்வாளர்கள் ஆகியோர் அவரவர் பகுதிகளில் இச்சட்டத்தின் கீழ் “ஆய்வாளர்களாக” செயல்படுவர் என அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். அரசு இந்திக்கு முதலில் அளித்த ரூ. 5 லட்சம் மானியம் உட்பட இந்திக்கு இதுவரை ரூ. 40 லட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. மேற்சொன்ன சட்டத்தின் கீழ் அமைக்கப்படவிருந்த தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலக்குழு தற்போது அமைக்கப்பட்டுவிட்டது.

15. மாநிலத் தொழிலாளர் நல ஆலோசனைக்குழு 5—2—74, 6—2—74, 23—4—74, 4—2—75 ஆகிய நாட்களில் கூடியது.

16. தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளின் ஆண்டுக் கூட்டம் 1974 செப்டம்பரில் நடைபெற்றது. மூன்று நாட்கள் வரை நடைபெற்ற இந்தக் கூட்டத்திற்கு நான் தலைமை வகித்தேன். பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களில் “தொழிலாளர்” என்ற சொல்லுக்கு உள்ள தொகை வரம்புகளை உயர்த்துதல், தொழிலாளர் நல இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீட்டுத்தொகை அளிப்பதற்கான அளவை உயர்த்துதல், உணவகங்களில் பணியாற்றும் பணியாளர்களுக்குச் சலவைப்படியளித்தல், பல்வேறு தொழிலாளர் நலச்சட்டங்களின் கீழுள்ள தண்டனை விதித்துறைகளைக் கடுமையாக்குதல், தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தின் சார்பாக வழக்குகளை நடத்துதல், சட்ட ஆலோசனைகள் நல்குதல், வட்டார சட்ட அதிகாரிகளை நியமித்தல் ஆகியவை இக்கூட்டத்தில் விவாதிக்கப்பட்ட முக்கியப் பொருளாகும்.

17. தொழிற்சாலையில் பாதுகாப்பை மேம்படுத்தவும், உற்பத்தியைப் பெருக்கவும் இத்துறையில் தொழிற்சாலை இயக்குநர் அலுவலகம் நடவடிக்கை எடுத்து வந்துள்ளது. தொழிற்சாலைச் சூழலில் சுயநச்சு, சிலிகோனில், சரும வியாதி ஏனைய நச்சு நோய்கள் போன்றவை வருவதற்கான காரணத்தைக் கண்டுபிடித்து வெப்பம், தொழிற்சாலை இரைச்சல் போன்ற பிரச்சினைகளைத் தடுப்பதற்கான நடைமுறைகளைத் தெரிவிக்க மாநிலத் தொழிற்சாலை இயக்குநர் அலுவலகத்தில் மருத்துவ ஆய்வாளர் ஒருவரின் கீழ் ஒருங்கிணைந்த தொழிற்சாலை சுகாதாரம்—உடல் நலப்பிரிவு ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது. தொழில் சார்ந்த ஆபத்துக்களிலிருந்து தொழிலாளர்களைப் பாதுகாக்க இப்பிரிவு அவர்களுக்குப் பேருதவியாக இருக்குமென்று நான் நம்புகிறேன்.

18. ‘ஆகிய உற்பத்தி ஆண்டு 1970’ என்ற கருத்தை விளக்கும் வகையில் “உற்பத்தியின் தரமும் நம்பகமும்” என்ற செய்திப்படம் ஒன்றை தமிழ்நாடு திசைப்படப்பிரிவு தொழிலாளர் நலத்துறையின் ஆதரவில் தயாரித்து 31—1—1975 அன்று வெளியிட்டது.

19. தொழிலாளர் நலத்துறையின் ஆய்வுப் பிரிவு தமிழ்நாடு எடைகள் அளவைகள் (அமுல்) சட்டத்தைத் தொடர்ந்து நிர்வகித்து வந்தது.

[1975 ஏப்ரல் 4]

இன்றியமையாப் பொருள்களின் விலையேற்றம், பற்றாக்குறை காரணமாக குறை எடைகள், மோசடி எடைகள், அளவைகள் இவற்றைப் பயன்படுத்துதலிலுள்ள, முறைகேடுகளைச் சோதனையிடும் பணி சிறப்பு முக்கியத்துவம் பெற்றுள்ளது. அடிக்கடி திடீர்ச் சோதனைகள் மூலமும் அவ்வப்போது சென்று பார்வையிடுவதன் மூலமும் மேற்படி முறைகேடுகளை அறவே நீக்கிட துறை தவிர நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டுள்ளது. 1974-ல் 7,640 வழக்குகள் தொடர அனுமதிக்கப்பட்டது. இச்சட்டத்தின் கீழ் அபராதமாக ரூ. 1.87 லட்சம் வசூலிக்கப்பட்டது. சிலருக்குத் சிறைத் தண்டனைகள் அளிக்கப்பட்டுள்ளன. தவறான எடைகளையும் அளவைகளையும் பயன்படுத்துவதைத் தடுப்பதற்குத் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகத்தால் எடுக்கப்பட்ட சிறப்பு முயற்சிகளை இவை எதிரொலிக்கின்றன.

20. அரசுத் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித்திட்டம்.—இத்திட்டம், தற்போது தருமபுரி, நீலகிரி மாவட்டங்களைத் தவிர ஏனைய மாவட்டங்கள் அனைத்திலும் செயல்பட்டு வருகிறது. இம்மாநிலத்தில் 1,000 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தியுள்ள 39 பெரிய தொழில் நிலையங்கள் அமைந்துள்ள இடங்கள் இத்திட்டத்தினால் பயனடைகின்றன. தற்போது அரசுத் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவமனைகள் 3, நிலையியல் மருந்தகங்கள் 95, இயல் உயிர் மருந்தகங்கள் 9, பகுதி நேர மருந்தகங்கள் 2, தொழிலதிபர் பயன்பாட்டு மருந்தகங்கள் 3 ஆகியவை செயல்பட்டு வருகின்றன. இவற்றின் மூலம் இம்மாநிலத்திலே 400,000 காப்புறுதி செய்து கொண்டவர்கள் பயனடைகின்றனர்.

21. இத்திட்டத்தின் கீழ், ஆண்டொன்றுக்கு, தொழிலாளர் ஒருவர் பெறும் மருத்துவ வசதிக்கான செலவிற்கு உச்ச வரம்பினை 1—4—1970 ஆம் நாளிலிருந்து அரசுத் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகம் வரையறுத்தது. இந்த உச்சவரம்பிற்கு மேல் ஆகும் செலவு முழுவதையும் மாநில அரசு ஏற்க வேண்டியுள்ளது. இந்த அரசு மத்திய அரசுக்குத் திரும்பத் திரும்பத் செய்து கொண்ட முறையீடுகளுக்குப் பிறகு தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகம், உச்சவரம்பு விதங்களை நான்கு முறை உயர்த்தியது. 1—4—1974 ஆம் நாளிலிருந்து செயல்படுத்தப்படும் மருத்துவச் செலவு குறித்த உச்ச வரம்பு விதங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

வரையறுத்த மருத்துவ வசதி	.. தொழிலாளர் ஒருவருக்கு ஆண்டொன்றுக்கு 65 ரூபாய்
விரிவான மருத்துவ வசதி	.. தொழிலாளர் ஒருவருக்கு ஆண்டொன்றுக்கு 70 ரூபாய்
முழு மருத்துவ வசதி	.. தொழிலாளர் ஒருவருக்கு ஆண்டொன்றுக்கு 85 ரூபாய்

1975 ஏப்ரல் 4]

மருந்து, மருந்துப் பொருட்கள், கட்டுக்கட்டும் பொருள்கள் குறித்துத் தொழிலாளர் ஒருவருக்கு ஆண்டு ஒன்றுக்கு 30 ரூபாய்க்கு அதிகமாக ஆனால் 45 ரூபாய்க்கு குறைவாக மாநில அரசுக்கு ஏற்படும் எந்தவொரு செலவும், உச்சவரம்புக்கு அப்பால் சாதாரண விகிதாசாரத்தில் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகத்தால் பகிர்ந்து கொள்ளப்படும். உச்சவரம்பு அளவை அவ்வப்போது உயர்த்தியிருந்தம்கூட உச்சவரம்பிற்கு மேல் ஒவ்வொரு ஆண்டும் பெருந்தொகையை மாநில அரசு செலவிட வேண்டி வந்துள்ளது. விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

ஆண்டு.	மருத்துவ நலன்கள் குறித்த செலவு.	அரசுத் தொழிலாளர் காப்புறுதித் திட்டக் கழகத்தின் பங்குத் தொகை.	மாநில அரசு செலவிட்ட தொகை.	மாநில அரசு அதிகமாகச் செலவிட்ட தொகை.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

(ரூபாய் இலட்சத்தில்.)

1969-70	..	248.70	221.65	27.05	
1970-71	..	266.14	169.29	96.85	73.66
1971-72	..	322.99	203.44	119.55	91.46
1972-73	..	356.40	214.88	141.52	111.32
1973-74	..	360.45	266.10	94.35	58.72

1974-75-ம் ஆண்டிலும்கூட, கூடுதல் செலவு சுமார் ரூபாய் ஐம்பது இலட்சம் ஆகுமென்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

1974-75-ஆம் ஆண்டிற்குள் கீழ்க்காணும் பகுதிகளில் அரசுத் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருந்தகங்கள் புதிதாகத் திறக்கப்பட்டுள்ளன :—

(1) மேலூர்—மதுரை மாவட்டம்.

(2) ஆந்தூர்—சேலம் மாவட்டம்.

[1975 ஏப்ரல் 4]

கீழ்க்கண்ட இடங்களில் அரசுத் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருந்தகங்கள் 1974-75 இறுதிக்குள் திறக்கவும் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது :—

- (1) கூரூர்—திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்.
- (2) நந்தம்பாக்கம்—சென்னை புறநகர்ப்பகுதி.
- (3) அடையாறு—சென்னை புறநகர்ப்பகுதி.
- (4) ஆம்பூர்—வட ஆற்காடு மாவட்டம்.
- (5) காரமடை—கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்.

22. சென்னை மாநகரில் இரண்டாவது அரசுத் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனையை தொடக்கத்தில் 200 படுக்கைகளும் முடிவில் 500 படுக்கைகளும் உள்ளவகையில் கட்டுவதற்கு புதுடி ஸ்லீயிலுள்ள அரசுத் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகம் ஒப்புக் கொண்டுள்ளது. இது கலைஞர் கருணாநிதி நகரில் கட்டப்படும்.

23. நமது நாட்டில் உள்ள வேலை தேடும் ஒவ்வொரு வகையான நபருக்கும் பன்னிப்பதற்காக, தேசிய வேலை வாய்ப்புப் பணி நிறுவனம் தனது நிர்வாகப் பகுதியை தொடர்ந்து விரிவுபடுத்தி வந்துள்ளது. தொழில் துட்பக் கல்வி பெற்றவர்களுக்காக மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் ஒன்று சென்னை மாநகரில் புதிதாக அமைக்கப்பட்டுள்ளது. சாதாரணமாக உள்ள வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களைத் தவிர சென்னை, அண்ணாமலைநகர், மதுரை ஆகிய இடங்களில் உள்ள பல்கலைக்கழகங்களில் பல்கலைக் கழக வேலை வாய்ப்புத் தகவல் வழிகாட்டிக் கழகங்கள் மூன்று உள்ளன. இப் பணி நிறுவனம் வேலை தேடுபவர்களுக்கு வேலை தேடித்தருவது மட்டுமின்றி தொழில்கள் செய்ய வழிகாட்டியாக இருந்தும், வேலைவாய்ப்பு ஆலோசனை வழங்கியும் வாழ்க்கைத் தொழில் பற்றிய தகவல்களைத் தந்தும் உதவுகிறது. இதைத் தவிர, உடல் ஊனமுற்றோருக்காக ஒரு சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகமும், உயர்கல்வி பெற்று வேலை தேடுபவர்களுக்காக தொழில்—நிர்வாக வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் ஒன்றும் உள்ளன. மாநில இயக்குநர் அலுவலகத்தில் மக்கள் தொடர்பு-விளம்பரப் பிரிவு ஒன்று அண்மையில் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. பர்மா, ஸ்ரீலங்கா ஆகிய நாடுகளிலிருந்து தாயகம் திரும்பிவரும் அகதிகளுக்குப் புதுவாழ்வு அளிப்பதில் தனிக்கவனம் செலுத்தப்பட்டு வருகிறது. இந்த அகதிகளை முறையாகக் குடியமர்த்தும் பணியை விரைவுபடுத்தும் பொருட்டு அதற்காகவே நியமிக்கப்பட்டுள்ள வேலை வாய்ப்புத் தொடர்பு அதிகாரி, உயிர்ப்பட்ட தொழிலதிபர்கள், பொதுத்துறை நிறுவனங்கள் மற்றும் இதில் அக்கறைபுள்ள நிறுவனங்களுடன் இடைவிடாமல் தொடர்பு கொண்டு வருகிறார். அரசினங்கள் பழங்குடி மக்களைச் சேர்ந்தவர்களுக்குச் செம்மையான

1975 ஏப்ரல் 4]

வழிகளில் வழிகாட்டி உதவியளிக்கும் கருத்துடன் “பயிற்சியளித்து வழிகாட்டியுதவும் நிலையம்” ஒன்று இந்திய அரசின் கீழ் சென்னையில் பணியாற்றி வருகிறது.

24. தொழில் துட்பத் தகுதி பெற்றவர்களிடையேயுள்ள வேலையின்மையைப் போக்க, வேலையில்லாமல் இருக்கும் பொறியாளர்கள், பட்டயம் பெற்றவர்கள், கைவினைப் பணியாளர்கள் ஆகியோருக்கான பயிற்சியுதவித் தொகைத் திட்டம் ஒன்றுக்கு அரசு 1970 ஆம் ஆண்டில் அனுமதி வழங்கியுள்ளது. இத்திட்டத்தின் கீழ் பயிற்சி பெறுபவர்களுக்கு பல்வேறு அரசுத் துறைகளிலும், அரசுப் பங்கு பெற்ற துறைகளிலும் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. இவர்களில் சிலர், இந்தக்கால அளவில் முறையான காலியிடங்களில் பணிக்கமர்த்தப் பட்டுள்ளனர்.

25. ஆட்படை ஊற்றம், பகுதித் தொழில் அமைப்பு முறை, குறை நிலைத் தொழில்கள் ஆகியவை பற்றி தனி ஆய்வுகளை மேற்கொள்வதற்கு இயக்குநர் அலுவலகத்தில் ஆர்ப்பு ஆய்வுக்குழு ஒன்று உள்ளது. இந்த ஆய்வுகள், வேலை வாய்ப்பு குறித்த தகவல் திட்டத்தின் கீழ் குறித்த காலத்திற்கொருமுறை மேற்கொள்ளப்படும் ஆய்வுகளுக்குத் துணையாக இருக்கும். இவை, ஆட்படை ஊற்றத்தைத் திட்டமிடுதல் வாடிக்கைத் தொழிலுக்கு வழிகாட்டுதல் வளர்ச்சித் திட்டம் வகுத்தல் ஆகியவற்றிற்குப் பயனுள்ளதாய் இருக்கும்.

26. வேலையின்மை குறித்த பிரச்சினையில், இந்த அரசு இடைவிடாத நாட்டத்தைச் செலுத்தி வந்துள்ளது. இப் பிரச்சினையை தீர்ப்பதற்குப் பல நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. தொழில் வளர்ச்சியை மேம்படுத்துவதும் இயன்ற அளவுக்கு மக்களுக்கு வேலை வாய்ப்பளிப்பதும் அரசின் இரட்டை நோக்கங்களாகும். கடந்த ஆண்டு செயற்படுத்தப்பட்ட 5 இலட்சம் மக்கள் வேலைவாய்ப்புத் திட்டமும் இந்தக் கருத்துக்களையே நோக்கமாகக் கொண்டு செயல்பட்டது. ஐந்து இலட்சம் மக்கள் வேலை வாய்ப்புத் திட்டத்தின் கீழ் 1972-74-ல் ரூ. 461.32 லட்சம் செலவிடப்பட்டது. படித்து வேலையற்றிருந்த 26,000 பேருக்கு வேலை அளிக்கப்பட்டது.

27. இக் காரியத்திற்காக நடப்பாண்டில் இந்திய அரசு “வேலை வாய்ப்பு மேம்பாட்டுத் திட்டத்தை” தொடங்கியுள்ளது. இத் திட்டம், சொந்தத் தொழில் வாய்ப்புத் திட்டங்களுக்குச் சிறப்பிடம் அளிக்கின்றது. “வேலை வாய்ப்பு மேம்பாட்டுத் திட்டத்தை” செயற்படுத்துவதற்காக தமிழ்நாட்டிற்கு 1974-75-ல் இந்திய அரசு ரூ. 205 லட்சம் ஒதுக்கியுள்ளது.

28. இதுவரையில் 52 புதிய வேலைவாய்ப்பு மேம்பாட்டுத் திட்டப் பணிகள் வகுக்கப்பட்டு திட்ட ஆணைக்குழுவின் ஒப்புதலுக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளன. இவற்றைத் தவிர 5 லட்சம் மக்கள் வேலைவாய்ப்புத் திட்டத்தின்கீழ் திட்ட

[1975 ஏப்ரல் 4]

ஆணைக்குழுவினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டு 1974 மார்ச் 31-ஆம் நாளுக்குள் மேற்கொள்ளப்படாமலோ அல்லது முடிக்கப்படாமலோ இருந்த ஐந்து திட்டப் பணிகள் தற்போது வேலைவாய்ப்பு மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின்கீழ் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இவ்வாறாக, ரூ. 301.82 லட்சம் மொத்தச் செலவில் 57 திட்டப் பணிகள் திட்ட ஆணைக்குழுவின் ஒப்புதலுக்காக அதற்கு அனுப்பப்பட்டன. திட்ட ஆணைக் குழு, இதுவரை நடப்பாண்டில் செயல்படுத்துவதற்காக 42 திட்டப் பணிகளுக்கு—37 புதிய திட்டப்பணிகள், வேலை எஞ்சியுள்ள 5 பணிகள்—ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. இவற்றிற்கு மத்திய நிதியுதவி ரூ. 205 லட்சம் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

29. விரைவான தொழில் வளர்ச்சிக்கு அடிப்படை முன் தேவை பயிற்சி பெற்ற தொழில் நுட்ப ஆட்படை ஊற்றம் கிடைப்பதேயாகும். கைத்திறத் தொழிலாளர் பயிற்சித் திட்டங்களின்கீழ் நம் மாநிலத்தில் கீழ்க்காணும் வகைப் பயிற்சிகள் அளிக்கப்படுகின்றன—

- (i) தொழில் பயிற்சி நிறுவனத்தில் நிறுவனப் பயிற்சி.
- (ii) 1961 ஆம் ஆண்டு தொழில் பழகுநர் சட்டத்தின் கீழ் தொழில் பழகுநர் பயிற்சி.
- (iii) 1961-ஆம் ஆண்டு தொழில் பழகுநர் சட்டத்தின் கீழ் தொழில் வகுப்புகள்).
- (iv) வேலையிழந்த பொற்கொல்லர்கள், வடிவமைப்புத் தயாரிப்பாளர்கள், கைத்தறி நெசவாளர்கள் ஆகியோருக்குக் குறிப்பிட்ட தொழில்களில் பயிற்சி (பகுதி நேரம்).

சென்னையிலுள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையம் ஒன்று உட்பட தற்போது 31 தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்கள் உள்ளன. சென்னையிலுள்ள நிலையம், மாநிலத்தில் மகளிருக்குப் பயிற்சி அளிப்பதற்காகவேன்றே உள்ளதாகும்.

30. மாநிலத்திலுள்ள தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களில் அளிக்கப்படும் பயிற்சியின் தரம் தொடர்ந்து மிக உயர்ந்த நிலையிலிருந்து வருகிறது. அனைத் திந்தியத் திறமைப் போட்டிகளில் கிட்டத்தட்ட ஒவ்வொன்றிலும் ஒன்று அல்லது இரண்டு தொழில்களில் தமிழ்நாடு தொடர்ந்து முதல் நிலையை அடைந்து வந்துள்ளது. 1974, நவம்பர் திங்களில் நடந்த 11-வது அனைத் திந்தியத் திறமைப் போட்டியில் 5-வது முறையாகவும் தமிழ்நாடு “சிறந்த மாநிலம்” என்பதற்காக “குடியரசுத் தலைவர் சுழல் கேடயத்தைப்” பெற்றுள்ளது. இயந்திரம் இயக்கும் (ஒருங்கிணைந்த) தொழில், கடைசல் பிடிக்கும் தொழில் ஆகியவற்றில் நம் மாநிலத்திலிருந்து பயிற்சி பெறுபவர்கள் முதல் பரிசுகளைப் பெற்றுள்ளனர்.

1975 ஏப்ரல் 4]

31. பணாவிக்கத்தைக் கட்டுப்படுத்துவதற்காக 1974 ஆம் ஆண்டு கூடுதல் உதவியங்கள் (கட்டாய வைப்பிடு) சட்டம், 1974 ஆம் ஆண்டு கம்பெனிகள் (ஆதாய ஈவுத் தொகைகள் மீதான தற்காலிக வரையறைகள்) சட்டம் ஆகிய இரண்டு புதிய சட்டங்களை இந்திய அரசு இயற்றியுள்ளதை மதிப்பிற்றிரிய உறுப்பினர்கள் அறிவர். இந்தச் சட்டங்களினால், தொழில் உறவுமுறை பாதிக்கப்பட்டுள்ளது. ஆயினும், தொழில் நலன்களுக்குக் குந்தகம் ஏதும் ஏற்படாமல் தொழிலாளர் நலன் பாதுகாக்கப்படும் வகையில் இப் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதில் தொழிலாளர்களும் தொழிலதிபர்களும் அரசுடன் ஒத்துழைப்பார் என நான் நம்புகிறேன்.

32. தொழில் அமைதியையும் உற்பத்தியையும் பேணி வருவதில் அரசுடன் தங்கள் ஒத்துழைப்பை நல்கியதற்காக இம்மாமன்ற உறுப்பினர்களுக்கு எனது மன்றியறிதலைத் தெரிவித்துக் கொள்வதோடு, இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளரின் நலனை உயர்த்தும் பணியில் தங்களது மேலான அறிவுரைகளைத் தொடர்ந்து நல்கிவர வேண்டுமென மதிப்பிற்றிரிய உறுப்பினர்கள் அனைவரையும் நான் வேண்டிக் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

இணைப்பு II

[122-ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க]

தமிழ்நாட்டில் வீட்டு வசதி

1974-75.

வளங்கெழு அரசுக் கொள்கையையும் நிலையான ஜனநாயகக் கொள்கையையும் செயற்படுத்துவது என்று இவ்வரசு ஏற்று உறுதிபூண்டு உள்ளது. அதற்கிணங்க இம் மாநிலத்தில் வீட்டுவசதி நிலைமை பற்றாக்குறையாக உள்ளதை இவ்வரசு அறிந்துகொண்டு மக்களின் வீட்டுவசதிப் பற்றாக்குறையை தீர்த்துவைக்க பல்வேறு நிலைகளில் உண்மையான மனமொன்றிய பல முயற்சிகளை எடுத்துவந்துள்ளது. முதல் ஐந்தாவது ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தின் பொழுது “குறைந்த வருவாய்த் தொகையினருக்கான வீட்டுவசதித் திட்டம்” “மலிவு வீட்டுவசதித் திட்டம்” போன்ற இரண்டொரு திட்டங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. ஆனால் அதனையடுத்துவந்த திட்டக் காலங்களில் குடிசைப் பகுதி மாற்றுப் பணி, தோட்டத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதி, கிராமப் பகுதி வீட்டு வசதி, போன்ற திட்டப் பணிகளில் முன்னேற்றம் மும்முரமாக நிகழ்ந்தது. தமிழ்நாடு அரசு முதன்முதலில் முக்கியமாக கூட்டுறவு நிறுவனங்களுக்கே வீடுகள் கட்டுவதற்காக நிதி உதவி அளித்தது. 1945-ஆம் ஆண்டில் சென்னை மாநகருக்கான மாநகர மேம்பாட்டுப் பொறுப்புக்

[1975 ஏப்ரல் 4]

கழகம் நிறுவப்பட்டது. இது, அரசு அளித்த நிதி வசதியைக் கொண்டு கணிசமான அளவிற்கு வீட்டுவசதித் தேவையை நிறைவு செய்ய முடிந்தது. வீட்டு வசதித் திட்டங்களின் வளர்ச்சியும் முன்னேற்றமும் மாநகருக்கு மட்டுமேயென முடங்கிவிடலாகாது என்றும், மாவட்டங்களுக்கும் நீட்டிக்கப்பட வேண்டுமென்றும் கருதப்பட்டபடியால் மாவட்ட வீட்டு வசதிப் பிரிவுகள் மூன்றுடன் தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியம் 1961 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்களில் நிறுவப்பட்டது. இம்மூன்று பிரிவுகளும் முறையே திருச்சி, மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய நகரங்களில் ஒவ்வொன்றும் மூன்று அல்லது அதற்கதிகமாக மாவட்டங்களில் தனது அதிகார வரம்பைக் கொண்டு அமைந்தன. இவையன்றி ஏற்கெனவே சென்னை மாநகருக்கென ஒரு வீட்டு வசதிப் பிரிவு இருந்தது. தற்போது வேலூர், சேலம், தஞ்சாவூர், திருநெல்வேலி, செங்கற்பட்டு ஆகிய இடங்களிலும் வீட்டுவசதிக் குழுக்கள் உள்ளன. இவ்வாரியம் சட்டப்படிக்கு இணைந்த கழகமாகும். இதன்கண் பல்வேறு துறைகளைச் சேர்ந்த அரசு அலுவலர்களும் மற்றும் அரசு அலுவலர் அல்லாதாரும் உறுப்பினராய் உள்ளனர். இது மாநிலத்தில் வீட்டுவசதி நடவடிக்கைகளைக் குறித்துத் திட்டமிட்டு அவற்றை ஒருங்கிணைத்து வீட்டுவசதித் திட்டங்களை மிக விரைந்தும் திறமையுடனும் செயற்படுத்தப்படுவதற்கு உறுதி செய்ய முடிகிறது. முன்னர் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் பதிவாளர் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் இருந்த கூட்டுறவு வீட்டுவசதிப் பிரிவு தற்போது தமிழ்நாடு வீட்டுவசதி வாரியத்திடம் மாற்றப்பட்டுள்ளது. மேற்சொன்ன திட்டங்கள் தவிர, இந்திய ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் நிதியுதவியுடன், நடுத்தர வருவாய்த் தொகுதியினர் வீட்டு வசதி, நிலம் கையகப்படுத்தலும் மேம்படுத்தலும், தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் வாடகை வீட்டுவசதித் திட்டம் ஆகியன போன்ற பல திட்டங்களும் மேற்கொள்ளப் பட்டன.

2. நான்காவது ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தில் சமுதாயத்தில் பொருளாதார வகையில் நலிந்த பிரிவினருக்கு வீட்டு வசதி அளிக்கும்பொருட்டு அதிக கவனம் செலுத்தப்பட்டது. சென்னை மாநகரில் குடிசைப்பகுதிகளில் வாழும் மக்களுக்கு வீட்டுவசதி அளிக்கும்பொருட்டு மாநகரிலுள்ள குடிசைப்பகுதிகளை ஏழாண்டு காலத்திற்குள் ஒழித்து அவற்றுக்குப் பதிலாகப் புதிய பன்மாடிக் கட்டிடங்கள் கட்டித்தரும்பொருட்டு இவ்வரசு தமிழ்நாடு வீட்டுவசதி வாரியத் தால் இதுவரை கவனிக்கப்பட்டுவந்த குடிசைப்பகுதிகள் மாற்றுப் பணி, அதற்குரிய பணியாளர்கள் சொத்துக்கள், பொறுப்புக்களுடன் தமிழ்நாடு குடிசைப்பகுதி மாற்றுவாரியத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. தற்போது இவ்வாரியம் சென்னை மாநகரில் குடிசைப் பகுதிகள் மாற்றுப் பணியை நிறைவேற்றி வருகிறது. இத்திட்டத்தைச் செயற்படுத்தும்பொருட்டு தமிழ்

1975 ஏப்ரல் 4]

நாடு 1971 ஆம் ஆண்டு குடிசைப் பகுதிகள் (மேம்பாடு-மாற்றுதல்) சட்டம் எனப்படும் சட்டமொன்றையும் இவ்வாசு இயற்றியுள்ளது. நான்காவது திட்டக் காலத்தில் குடிசை மாற்று வாரியம் ரூ. 1,321.88 இலட்சம் செலவில் குடிசைப் பகுதிகளில் பன்மாடிக் கட்டிட அங்கணங்கள் 12,978-ஐக் கட்டியுள்ளது. நடப்பாண்டில் 4,000 அங்கணங்கள் கட்டி முடிக்கப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப் படுகிறது. வெளியூர்களில் குடிசை மாற்றுப் பணி தமிழ் நாடு வீட்டு வசதி வாரியத்தால் கவனிக்கப்படுகிறது. நான்காவது ஐந்தாண்டுத் திட்டக் காலத்தின் இறுதியில் ஆண்டு வருமானம் ரூ. 4,200 மேற்படாத மக்களின் நலனுக்காக மலிவு விலையிலான சிறப்பு வீட்டு வசதித் திட்டமும் கொண்டுவரப் பட்டது. இத்திட்டத்தின் கீழ் நான்காவது ஐந்தாண்டுத் திட்டக் காலத்தில் 176 வீடுகள் கட்டித் தரப்பட்டன. 1975-76-ல் இத்திட்டத்தின் கீழ் பல்வேறு இடங்களில் 2,153 வீடுகளைக் கட்டிடத் தரத் தமிழ் நாடு வீட்டு வசதி வாரியம் திட்டமிட்டுள்ளது.

3. வீட்டு வசதித் திட்டம் ஒவ்வொன்றையும் குறித்துச் சுருக்கமான அறிக்கை அடுத்து வரும் பத்திகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

4. தொழிலாளர்களுக்கு மலிவு வீட்டு வசதித் திட்டம்.—தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களுக்கு அவர்கள் பணிபுரியும் இடங்கட்கு அருகாமையிலேயே மலிவு வாடகையில் நல்ல வீட்டு வசதி அமைத்துத் தருவதென்ற சமூகப் பொறுப்பை அரசு ஏற்றுள்ளது. எனவே, அதற்காக தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களுக்கு மலிவு வீட்டு வசதித் திட்டம் என்ற ஒரு திட்டத்தை அரசு வகுத்துள்ளது. இது வாடகை வீட்டு வசதித் திட்டமாகும். இத்திட்டத்தின் கீழ் அரசுத் துறை, தனியார்துறை ஆகிய இரண்டு வழியிலும் தொழிலாளர் குடியிருப்புகள் கட்டப்படுகின்றன. அவை குறைந்த வாடகையில், அதாவது 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் வரையறுத்துள்ளவாறு தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களுக்கு வாடகைக்கு விடப்படுகின்றன. அவை, ஒரு தொழிலாளரின் மாத வருவாய் ரூ. 350-க்கு மேற்படவில்லையென்றால் மிக மலிவான வாடகையிலும், தொழிலாளர் ஒருவரின் மாத வருவாய் ரூ. 350-க்கு மேற்பட்டு, ஆனால் ரூ. 500-க்கு உட்பட்டிருந்தால் நியாய வாடகையிலும் விடப் படுகின்றன. வீடு கட்டுவதற்காகும் செலவு உச்சவரம்பில் கடனாக 50 சதவீதம், மானிய உதவியாக 25 சதவீதம் என்னும் வீதாச்சாரத்தில் தனிப்பட்ட தொழிலதிபர்களுக்கு அரசு நிதி உதவி வழங்குகிறது. இந்த உச்சவரம்புச் செலவில் எஞ்சிய 25 சதவீதமும் அதற்கு மேற்பட்டு வரும் செலவும் அந்தந்தத் தனிப்பட்ட தொழிலதிபர்களால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட வேண்டும். இவ்வாறு கடனுதவி அளிக்கும் பொருட்டு பின்வரும் செலவு உச்சவரம்புகள் விதிக்கப் பட்டுள்ளன; இரட்டை மாடிக் கட்டிடங்களில் இரண்டு சிறிய அறைகள் கொண்ட அங்கணம் ஒன்றுக்கு ரூ. 5,350; பன்மாடிக் கட்டிடங்களில் இரண்டு